

INNOVATION

RAPPORT ANNUEL 22-23



Carrefour
de **solidarité** internationale



Innovation

Notre rapport annuel se décline cette année autour du thème de **l'innovation**.

Au regard des développements effectués, aussi bien en Estrie qu'à l'international, tant auprès de nos partenaires qu'au sein même de notre équipe, nous souhaitons particulièrement souligner les avancées et les progrès qui teintent chacune de nos activités. Le Carrefour de solidarité internationale regarde fièrement vers l'avenir et se prépare aux défis qui attendent le domaine de la coopération internationale.

Sommaire

MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
MOT DE L'ÉQUIPE	5
PORTAIT DE LA PROGRAMMATION	6
NICARAGUA	8
JADEN NOU SE VANT NOU	9
MALI	10
PÉROU	11
PSIJ : RETOUR SUR LES 5 ANS DU PROGRAMME!.....	12
NOUVEAUTÉS.....	13
25 ANS DE LA SAGNU	14
DE NOUVELLES COLLABORATIONS RÉGIONALES ET AU-DELÀ!	15
LA MOBILISATION ET L'ENGAGEMENT DES JEUNES : UN BESOIN D'INNOVATION	16
ACTIVITÉS SCOLAIRES.....	18
SHERBROOKE VILLE ÉQUITABLE.....	19
NOTRE COGESTION	20
LA FONDATION	22
RAPPORT FINANCIER.....	24
BILAN CARBONE	25
NOS MEMBRES	26
REMERCIEMENTS	27

Mot de la présidence



Au cours de l'année 2022-2023, l'équipe du Carrefour de Solidarité internationale a démontré plus que jamais sa **grande capacité à innover** de même qu'à s'engager individuellement et collectivement afin de relever les défis actuels et anticipés du domaine de la solidarité dans lequel elle évolue.

En quelques mots, pensons aux nouveaux partenariats avec le milieu institutionnel et de la coopération développés par le CSI afin d'élargir son champ d'action en touchant à de **nouvelles thématiques** de projet.

Mentionnons également l'ouverture du Carrefour de solidarité internationale à de nouvelles possibilités de collaboration afin de faire rayonner certaines de ses activités en éducation à la citoyenneté mondiale, et ce, jusque dans l'ouest canadien.

Rappelons-nous également toute **l'énergie et la créativité** déployées par l'équipe pour baliser et mettre en œuvre son processus de cogestion. Wow, quelle belle démonstration d'une transformation profonde des mécanismes de gouvernance d'une organisation qui permet de donner du sens et du pouvoir à l'action individuelle, et ce, dans une intention collective et solidaire très forte!

Finalement, mentionnons tous les efforts réalisés pour mettre en place de **nouvelles campagnes de financement** et contribuer à la pérennisation des activités de l'organisme.

En terminant, sachez que c'est un immense privilège pour toutes les personnes membres du conseil d'administration de collaborer aux réflexions et à l'évolution du CSI.

Merci pour votre confiance, longue vie solidaire à toute cette belle équipe.

Karine Vézina - Présidente
Katherine Breton - Vice-présidente



(de gauche à droite, de haut en bas : Simone Rouleau, Dominique Forget, Jacty Rosales, Rosée Lalonde, Étienne Doyon, Camille Faure-Brac, Marie-Hélène Lajoie, Natasha Guay-Marchand, Haïdi Laidlaw, Rosalie Laganière-Bolduc. Sans oublier Maïté Dumont, Myriam Turgeon, Maria-Nelly Martinez, Esther Ayélé Alofa et Laurence Hamel-Marcotte)

Après avoir célébré le collectif l'année dernière, l'innovation est à l'honneur

En nous appuyant sur les bases solides établies en matière de collaboration ainsi que de cogestion, nous avons évolué ensemble et passé une belle année, riche en développements et en avancées.

Conscientes et conscients des défis qui se profilent à l'horizon, nous avons tout mis en œuvre pour repenser le développement de nos projets. Nous avons cherché à **explorer de nouvelles voies**, que ce soit dans nos méthodes de travail, nos partenariats, nos projets ou leurs thématiques, ou encore à travers notre modèle de cogestion.

Notre **créativité collective** a généré plusieurs nouveautés au courant de l'année écoulée. Parmi les faits saillants, citons nos initiatives en éducation à la citoyenneté mondiale, qui ont étendu leur rayonnement jusqu'en Alberta grâce à un partenariat novateur. De plus, l'organisation a osé s'investir avec l'Université de Sherbrooke

pour mettre en place un projet innovant d'accès à l'éducation des jeunes réfugié.es en Ouganda.

Nous avons également lancé de nouvelles campagnes de financement visant à garantir notre autonomie financière, nous permettant ainsi de maintenir notre **capacité à innover**. De plus, des avancées significatives en matière de gouvernance ont ouvert la voie à de futures réussites prometteuses. Nous avons travaillé fort pour pousser plus loin notre gestion participative.

Plus que jamais, la cogestion se révèle être un facteur de motivation pour chacune et chacun d'entre nous

Au quotidien, nous avons la ferme conviction de pouvoir faire changer les choses et de réellement contribuer à l'évolution de l'organisme.

Alors que nous tournons la page sur **une année d'innovations et de transformations**, nous sommes impatientes et impatients de poursuivre notre engagement à vos côtés. Ensemble, nous continuerons à façonner un avenir prometteur pour notre organisation, tout en embrassant le changement comme moteur essentiel de notre succès futur.

Solidairement,

L'équipe du CSI

Mot de l'équipe

• Nom du projet • Pays • Partenaires • Durée du projet • Budget total • Bailleurs de fonds

- Sherbrooke ville équitable
- Canada
- Ville de Sherbrooke
- 1 an
- 12,600 \$
- Ville de Sherbrooke

- Conseil municipal jeunesse de Sherbrooke
- Canada
- Ville de Sherbrooke - École de politique appliquée (ÉPA)
- 2022-2026
- 92,260 \$
- Ville de Sherbrooke - ÉPA

- Commission jeunesse de Magog
- Canada
- Ville de Magog - ÉPA - Table jeunesse socio-économique Memphrémagog (TJSEM) de 1 an
- 16,572 \$
- Ville de Magog - ÉPA

- Initiative Jeunesse
- Canada
- Ville de Sherbrooke
- Projet pilote 1 an
- 25,000 \$
- Ville de Sherbrooke

NOUVEAU

Portrait de la programmation

- Journées québécoises de la solidarité internationale
- Canada
- Estrie
- 1 an
- 11,000 \$
- Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI)

- Programme de coopération volontaire
- Canada
- Estrie
- 2020-2027
- 140,000 \$
- Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) - Affaires mondiales Canada (AMC)

- Jaden nou se vant nou
- Haïti
- IRATAM - Centre universitaire de formation en environnement et développement durable (CUFE)
- Phase 2 - 2020-2023
- Phase 2 - 412,193 \$
- Programme de coopération climatique internationale (PCCI) - CUFE - CSI

SÉNÉGAL

MALI

UGANDA

- Programme de stages internationaux pour les jeunes
- Pérou - Nicaragua - Sénégal - République dominicaine
- 2018-2023
- 2,142,800 \$
- Affaires mondiales Canada (AMC) - CSI

- Nouveau Québec sans frontières
- Pérou - Mali - Nicaragua - Sénégal - Canada
- 2021-2024
- 975,000 \$
- MRIF

- Djonkoli kènè
- Mali
- Kilabo - Accélérateur entrepreneurial Desjardins (AED) - CUFE
- 2022-2026
- 3,000,797 \$
- AMC - CSI

- Kazoza
- Ouganda
- Université de Sherbrooke (faculté d'éducation et de génie)
- 2022-2023
- 22,200 \$
- UdeS - CSI

NOUVEAU

Nicaragua

Le CSI et son partenaire nicaraguayen INPRHU-Somoto poursuivent leur engagement envers les communautés rurales du corridor sec de l'Amérique centrale affectées par les changements climatiques. Cette année, se sont **100 familles** de **7 communautés** de la municipalité de Yalagüina dans le département de Madriz qui ont été appuyées.

Le projet a permis à **50 femmes** et **50 hommes** de la municipalité de se former, de s'équiper et d'établir des parcelles agricoles avec la méthode bio-intensive, une innovation de notre partenaire INPRHU-Somoto. Ceci leur permet de produire plus d'aliments, de les diversifier et d'améliorer leur résilience aux changements climatiques avec une gestion durable des ressources d'eau ainsi qu'une lutte intégrée aux insectes et maladies dans les pratiques agricoles.



Une implication de toutes et tous

Pour INPRHU, il ne faut pas seulement intervenir auprès des productrices et producteurs, mais **impliquer tous les acteurs et actrices des communautés** pour créer des changements sociaux et environnementaux durables. Le projet a permis de renforcer la gouvernance locale en créant des espaces de concertation avec les institutions municipales de Yalagüina, puis en

mettant sur pied un comité de gestion et des plans d'action communautaires environnementaux.

Les échanges entre les promoteurs et promotrices des différentes communautés qui ont porté sur les changements climatiques et sur les meilleures pratiques en agriculture ont été particulièrement appréciés.



Ils ont permis de faire ressortir à quel point tous les villages de la région sont affectés par des périodes de pluies irrégulières causant des inondations, des glissements de terrain, des périodes de sécheresses étendues, un manque d'eau, des phénomènes climatiques extrêmes, des baisses de rendement des cultures et une augmentation du prix des aliments au marché. Tout cela touche particulièrement **les plus vulnérables** et la survie de nombreuses familles dans une région où la pauvreté est élevée et où l'agriculture à petite échelle est le principal moyen de subsistance.

Ces rencontres sont la preuve de **la nécessité grandissante de nos interventions** pour l'appui de ces communautés dans leur adaptation aux changements climatiques. L'approche innovante basée sur les communautés, comme la déploient INPRHU et le CSI dans la région, a permis de faire une différence pour les communautés d'agriculteurs et d'agricultrices de la région.

Jaden nou se vant nou

D'entrée de jeu, il nous paraît essentiel de mentionner **l'engagement exceptionnel** de notre partenaire local, l'Institut de recherche et d'appui technique en aménagement du milieu (IRATAM). Jour après jour, celui-ci redouble d'efforts afin de déployer une programmation riche et diversifiée qui réponde aux besoins essentiels d'une population plus affectée que jamais par la crise qui perdure en Haïti. Les troubles politiques et sécuritaires continuent de s'amplifier, au point qu'il est de plus en plus entendu qu'il s'agit de la crise la plus intense de l'histoire bicentenaire du pays. Assurer la continuité des activités représente tout un défi que l'IRATAM relève avec brio.

Une adaptation corsée dans un contexte d'urgence climatique

Déployer une programmation innovante dans un contexte de crise qui fragilise est un défi majeur. Dans le contexte actuel, le simple maintien des acquis demeure un gain.

L'IRATAM, les coopératives agroforestières de même que les réseaux de femmes s'investissent avec ardeur pour soutenir leurs membres dans l'adaptation de leurs activités agricoles. La production de plants d'arbres fruitiers et forestiers dans les pépinières ainsi que la distribution de plants d'associations (gingembre, ananas et canne à sucre) dans l'optique de soutenir la diversification des cultures portées par les hommes et les femmes sont maintenues. Les jardins modèles de culture de la banane plantain attirent également l'attention et c'est maintenant **plus de 150 personnes** qui ont été formées à l'utilisation de la méthode PIF (plants issus de fragments de tiges) dont **une majorité de femmes**. Cette culture semble attirer davantage leur attention puisqu'elles l'utilisent pour renforcer leur sécurité alimentaire et générer des revenus par la vente d'une partie de la production sur les marchés publics.

Les femmes démontrent aussi une mobilisation exceptionnelle dans leurs mutuelles de solidarité. Malgré la crise, elles sont plus engagées que jamais, à tel point que nous avons décidé de renforcer l'appui qui leur est offert afin de permettre à un plus grand nombre d'avoir accès à des soutiens financiers.

La grande nouveauté de l'année

Les jeunes des écoles secondaires ont renforcé leur participation au projet en aménageant des jardins scolaires afin d'apprendre des techniques agricoles plus adaptées aux changements climatiques, en participant à des activités culturelles et en dessinant leur préoccupation face à la crise climatique.



Cette mobilisation exceptionnelle dans un contexte de crise historique surpasse l'entendement. Les multiples activités de sensibilisation réalisées par l'IRATAM portent leurs fruits.

L'apport du Centre universitaire de formation en environnement et développement durable de l'Université de Sherbrooke (CUFE) dans cette mobilisation est à souligner. L'accompagnement dans le développement des compétences et des capacités de l'IRATAM ainsi que la mise à disposition d'outils de sensibilisation adaptés ont grandement contribué à l'atteinte de ces résultats. C'est ensemble que nous arrivons à déployer ce projet et à innover dans notre programmation en Haïti.

Mali

Ces dernières années, le Mali a connu une augmentation considérable du **taux d'extrême pauvreté**, notamment à cause de l'érosion du pouvoir d'achat dû à la hausse des prix des biens essentiels. Au sud, où se tiennent les activités du projet, les **zones rurales** concentrent **90%** de la pauvreté du pays. **54%** de la population rurale vit sous le seuil de pauvreté national, un taux qui atteint **64%** chez les **femmes rurales**. Elles rencontrent des difficultés importantes pour accéder à un travail formel et ont un pouvoir décisionnel limité. Pourtant, elles ont un potentiel de croissance très élevé et représentent la majorité de la force de travail agricole du pays.

De plus, la population est très jeune : **48%** des maliennes et maliens ont **moins de 15 ans**. Chaque année, ce sont **300 000 jeunes** qui arrivent sur le marché du travail et **peu ont bénéficié de formation**. Le manque d'alternatives pose problème et ce défi dépasse la capacité de l'État, déjà aux prises avec des difficultés d'ordre sécuritaire, climatiques et de pauvreté.

Grâce à *Djonkoli kènè, l'espace des femmes et des jeunes pour s'entreprendre*, le CSI et l'Association Kilabo accompagnent des femmes et des jeunes dans leur cheminement professionnel afin de sortir du cercle vicieux de la pauvreté.

Un modèle inspirant

L'année 2023 a marqué l'achèvement d'un premier cycle pour le projet dont le bilan confirme toute la pertinence d'un soutien alternatif et de proximité comme solution. Il y a un réel engouement, autant de la part de la population que des autres organisations impliquées dans le projet. En tout, ce sont **864 personnes** issues de différentes communes d'intervention qui ont participé, de près ou de loin, au parcours d'exploration en entrepreneuriat.

« Avec l'appui de Djonkoli Kènè, j'ai mis en place un atelier d'élevage de moutons qui me procure suffisamment de revenus pour supporter mes dépenses. Aujourd'hui, je suis fière de dire que je peux subvenir aux besoins de ma famille et de mes trois enfants! » *Rokia Fomba, bénéficiaire du projet.*

Pour les **84 bénéficiaires** direct.es de cette première cohorte, le temps est venu d'entamer un deuxième cycle d'accompagnement. Après avoir reçu un soutien en biens et services, elles et ils peuvent désormais poursuivre la croissance de leur initiative entrepreneuriale, solliciter

de l'accompagnement technique auprès de Kilabo ou encore participer à des rencontres thématiques sur des sujets qui les intéressent. Leur expérience pave ainsi la voie aux deux cohortes qui débiteront le projet prochainement.

Une approche participative et innovante

Cette approche a mené à une augmentation du revenu des bénéficiaires. Sans compter que l'agentivité des femmes impliquées s'accroît sans cesse, l'accès au financement est facilité, les personnes associées aux projets développent de nombreuses compétences utiles (telles que la gestion de projets, la gestion financière, des compétences techniques sur divers sujets, etc) et les communautés qui les entourent témoignent d'un véritable enthousiasme à participer aux petites entreprises et à les aider.

Djonkoli kènè se révèle ainsi **vecteur de croissance et de liens collectifs**.



L'accès du CSI au financement à la mission globale du Nouveau Québec sans Frontières a permis d'appuyer directement la mission d'ayni Desarrollo sur les thèmes de **la santé et des droits sexuels et reproductifs** et **la lutte contre la violence faite aux femmes**, tant à Comas que dans la Province de la Convencion.



Lutter pour une plus grande égalité des genres

Ayni Desarrollo a su maintenir et approfondir ses liens avec les communautés et toutes les personnes qui les composent. Sur le plan politique, l'organisme soutient une grande variété de concertations et de comités de vigilance visant à maintenir l'attention sur les enjeux qui touchent particulièrement les femmes et les jeunes. Notre partenaire est de tous les plaidoyers pour le droit à l'avortement sécuritaire et légal, la protection des droits des filles, la lutte contre la violence et les féminicides, pour ne nommer que quelques enjeux.

Ayni Desarrollo s'applique aussi à former les fonctionnaires des institutions publiques sur leur rôle dans la prise en charge de la gestion de la violence de genre ou de la santé et des droits sexuels et reproductifs pour éviter la revictimisation des personnes et assurer la cohérence de la prise en charge locale des cas de violence.

Cette année notre partenaire a appuyé un total de **24 communautés**, dont **12 communautés** natives et leurs organisations locales dans la Province de la Convencion et Lima Norte, en

plus de former **49 représentant.es publiques ou fonctionnaires**.

Les populations des **24 communautés** ont été informées et mobilisées par des moyens toujours plus créatifs et engageants. Par la diffusion de nouvelles émissions radio, la formation d'agent.es communautaires de santé (ACS) qui répliquent leurs connaissances dans les communautés, la création d'alliances avec les communautés natives et d'autres organisations locales, l'équipe d'ayni Desarrollo fait toujours preuve d'innovation pour répondre aux besoins des populations les plus éloignées avec qui elles et ils travaillent sur les questions de violence ou de santé. Les campagnes de communication ont été très populaires et **ont sensibilisé environ 55 000 personnes** tandis que **5 500 personnes ont été formées** directement par les répliques éducatives données par les ACS, les équipes enseignantes ou des jeunes meneurs.euses accompagné.es par l'équipe d'ayni Desarrollo.

L'organisation a également mobilisé les jeunes des communautés et a **amélioré la qualité et l'accès aux services de santé** dans **3 centres** qui leur sont destinés. **39 jeunes leadeuses et leaders communautaires ont été formé.es** sur les relations amoureuses saines, le harcèlement sexuel, les méthodes contraceptives, le droit de décider, et ont ensuite organisé toutes sortes d'activités qui leur ont permis de transmettre leurs connaissances auprès de leurs pairs. Ainsi, ce sont **plus de 1 700 adolescentes et adolescents** qui ont été sensibilisé.es de cette manière dans la Convencion et à Comas, et **plus de 2 000** qui ont reçu un atelier d'ayni Desarrollo à un moment crucial de leur vie.

Cette année encore, l'engagement exceptionnel d'ayni Desarrollo a permis de sensibiliser et former des communautés sur les questions de violence et de santé, tout en renforçant la mobilisation des jeunes.

Pérou

PSIJ : retour sur les 5 ans du programme!

Le programme de stages internationaux pour les jeunes (PSIJ), financé par Affaires mondiales Canada, s'est déroulé de mars 2018 à avril 2023. Il a permis à **98 jeunes** de vivre une expérience professionnelle hors du commun en plus de les imprégner du milieu de la solidarité internationale, de les sensibiliser aux enjeux des pays des Suds et de développer leur engagement.

Adaptation et innovation

Au cours de ces cinq années de mise en œuvre, le CSI a connu toutes sortes de rebondissements. Entre les défis liés au recrutement, une pandémie mondiale ou encore des enjeux de sécurité dans certains pays partenaires, le besoin de flexibilité et d'adaptation aux imprévus a été constant.

De ces enjeux découlent de **nombreuses innovations**, tant pour l'organisme que pour le programme. Soulignons notamment une transformation en profondeur des stratégies de recrutement, des formations qui ont dû s'ajuster pour se tenir en ligne mais aussi l'amélioration de nos outils de sensibilisation à destination du public québécois afin de répondre toujours plus

à ses besoins. Le projet a également permis au CSI d'améliorer ses outils de gestion des risques ainsi que sa résilience à plus long terme.

Travailler en collaboration

Le sentiment de faire partie d'une équipe et la collaboration font partie des facteurs de réussite des stages les plus importants. La proximité et les relations développées entre les partenaires, les communautés locales, le CSI et les stagiaires se sont révélées être le plus grand facteur de rétention de ces dernières et derniers.

À l'interne, la coordination intersectorielle nécessaire à la gestion des stages s'est grandement approfondie à travers l'expérience PSIJ. Le programme a participé à **décloisonner les secteurs** des projets internationaux et de l'éducation à la citoyenneté mondiale qui fonctionnaient auparavant en silos, et ce afin de mieux utiliser les forces de toutes et tous.

Beaucoup d'apprentissages restent après ces **5 années qui impacteront positivement le CSI** pour celles à venir!

98

JEUNES PARTICIPANT.ES



59

STAGES EN PRÉSENTIEL



STAGES EN VIRTUEL



PAYS

5

PARTENAIRES



1

SALON DE L'EMPLOI

Ma carrière en développement international

3

BANDES DESSINÉES

Créées par les stagiaires

58

CAPSULES VIDÉOS

Des sujets vulgarisés et diffusés

100 aines

D'outils créés par les stagiaires (études, guides, outils de communication, etc)

et plus de

10 000

PERSONNES FORMÉES LOCALEMENT

Nouveautés



Stage au Sénégal

Une nouveauté au CSI : un stage au Sénégal pour une classe d'étudiant.es au **baccalauréat en adaptation scolaire et sociale**. Réalisée en partenariat avec l'Université de Sherbrooke et la mairie de Fissel, une commune sénégalaise, cette collaboration devrait se pérenniser.

En janvier 2023, ce sont **28 stagiaires** et **2 responsables de groupe** qui sont allé.es vivre l'expérience de *Teranga*, ce qui peut se traduire par *hospitalité* en wolof. Grâce à notre partenaire local et aux familles d'accueil, les stagiaires se sont réellement senti.es comme à la maison.

« Le stage au Sénégal a été l'expérience la plus enrichissante de ma vie. J'ai créé des liens significatifs et je peux affirmer que j'ai maintenant deux familles; une au Québec et une à Fissel. » *Aurélié Despaties-Davignon stagiaire au Sénégal 2022-2023*

Durant le mois passé sur place, ces futur.es enseignant.es ont réalisé leur stage au sein de différentes écoles primaires de la commune, ont vécu avec leurs familles d'accueil et se sont familiarisé.es avec la solidarité internationale.

« Nous portons un regard positif sur cette première expérience et nous ressentons beaucoup de gratitude envers le village de Fissel et le CSI. » affirme Julie Lane, professeure et directrice du centre RBC d'expertise universitaire en santé mentale. Pour elle, ce stage a été **riche en apprentissages** pour l'ensemble du groupe, et ce, aussi bien auprès des

habitant.es de Fissel, qu'auprès des personnes enseignantes. Les stagiaires ont notamment développé leurs compétences de planification, de structuration ainsi que leur résilience et leur rapport aux autres.

Projet en Ouganda

Le CSI est fier de se joindre aux facultés d'éducation et de génie de l'Université de Sherbrooke dans la réalisation du *projet Kazoza*, synonyme d'*avenir* en Kirundi, une langue du Burundi.

Cette initiative vise à faciliter l'accès à une éducation de niveau secondaire pour les jeunes réfugiées et réfugiés du camp de réinstallation de Nakivale, en Ouganda. À ce jour, ce ne sont qu'un peu plus de **10% des jeunes** qui ont accès à l'éducation de niveau secondaire, et ce, dans un contexte difficile où les ratios enseignant.es/élèves sont d'environ **1 pour 200**. Les jeunes de Nakivale ont l'espoir d'accéder à l'éducation pour prendre du pouvoir sur leur avenir.

L'innovation Kazoza est de mettre en commun les forces d'une diversité d'acteurs de l'Ouganda et du Québec pour développer un modèle d'école communautaire qui contribue de façon durable à **offrir une éducation de niveau secondaire accessible et adaptée** aux besoins des différentes communautés de Nakivale.

« L'éducation est l'arme la plus puissante qu'on puisse utiliser pour changer le monde. » *Nelson Mandela*. Cette citation est couramment utilisée par le Professeur Ntebutse, initiateur et l'un des porteurs du projet à l'Université de Sherbrooke. Elle représente justement la volonté derrière ce projet.

Kazoza est soutenu par la Grande campagne de financement 2022-2028 de l'Université de Sherbrooke et de sa Fondation.



Un quart de siècle, ça se fête!

Pour la **25e année consécutive**, la Simulation de l'assemblée générale des Nations Unies (SAGNU) a permis à des élèves de 4e et 5e secondaire de l'Estrie de se plonger dans le rôle de diplomate en les réunissant au Collège Mont Notre-Dame.

Pour marquer cet événement, des représentants du ministère des Relations internationales et de la Francophonie ont fait l'honneur de leur présence pour féliciter l'engagement des jeunes. Mais ce n'est pas tout! Les élèves ont eu la surprise de voir un message vidéo d'Antonio Guterres, le Secrétaire général de l'ONU, s'adressant directement à elles et eux. Il les a encouragés et a souligné **l'importance de la solidarité internationale** dans une époque où il est essentiel d'agir collectivement. De plus, grâce à la générosité des personnes donatrices de la Fondation du CSI, nous avons pu immortaliser cette journée en vidéo, mettant ainsi en lumière le travail des jeunes diplomates et capturant leurs émotions vives.

Des élèves qui brillent par leur audace.

Cette année, les élèves se sont distingués par leurs idées audacieuses. Le directeur de la Francophonie et de la solidarité internationale s'est dit impressionné par leur avant-gardisme. Séparés en **2 commissions**, les diplomates ont débattu des thèmes des *Pertes et préjudices liés aux changements climatiques* et du *Trafic d'êtres humains*, incarnant les valeurs de leur pays dans un esprit d'ouverture. C'est en exprimant de nouvelles idées et réflexions que les jeunes sont arrivés à construire un projet de résolution innovant à l'image de leur génération. Pendant que la plupart endossaient le rôle d'ambassadeur, d'autres étaient journalistes. Deux élèves du Mont Notre-Dame ont rédigé un article des moments forts de cette journée.

Le CSI et l'École de politique appliquée de l'Université de Sherbrooke ont travaillé main dans la main pour mener à bien ce projet. Un partenariat bénéfique pour les étudiant·es du baccalauréat qui ont pu **mettre en pratique leurs compétences** ainsi que pour les jeunes qui ont bénéficié de l'expertise des formatrices en recherche et en vulgarisation.

25 ans de la SAGNU



De simulation à réalité

« À l'âge de 14 et 15 ans, j'ai eu la chance de participer à la SAGNU, une expérience qui a changé ma vie. J'ai découvert un intérêt pour la solidarité internationale et la justice, ce qui m'a conduite à m'inscrire en relations internationales à l'Université de Sherbrooke, suivant ainsi un chemin qui me permettrait de donner une voix à mes ambitions. En 2023, j'ai vécu l'expérience de la SAGNU en tant que formatrice. Plus récemment, lors de ma dernière année au baccalauréat, j'ai eu l'opportunité d'effectuer un stage au Carrefour de Solidarité internationale. Je tiens donc à exprimer ma gratitude envers l'organisation, le personnel enseignant, les personnes donatrices et tous celles et ceux qui travaillent fort pour rendre ce projet possible. Cette simulation, en apparence simple, se rapproche beaucoup plus de la réalité que l'on pourrait imaginer, car elle a tracé la voie de mon parcours. »

- Natasha Guay Marchand



L'année a été riche en innovation dans les bureaux de l'équipe en Éducation à la citoyenneté mondiale (ÉCM)!

D'abord, un tout nouveau partenariat s'est concrétisé entre le CSI et l'équipe du Salon du livre de l'Estrie. Nous avons animé la table-ronde *Territoires et identités* afin d'aborder **l'identité en relation avec le territoire qui l'accueille**. Cette activité a regroupé trois auteurs et autrices : Louis-Karl Picard-Siouï, Daphnée Poirier et Étienne Beaulieu. Depuis quelques années, cette réflexion s'est amorcée dans de nombreux livres portant sur les Premières nations et le public a pu échanger avec les invité.es sur le vivre-ensemble. Cette table-ronde a ensuite été présentée à deux reprises à l'Université de Sherbrooke et une fois au Cégep de Sherbrooke.

De plus, le CSI a été invité à installer son expo-photos *Dialogue sur la santé maternelle* au sein même du Salon et de distribuer des recueils de récits de naissance qui ont été produits dans le cadre du projet en Santé des mères, des nouveau-nés et des enfants (SMNE) il y a quelques années. L'engouement a été constaté et tous les exemplaires se sont rapidement envolés! L'ensemble de ces activités a confirmé **la pertinence du CSI dans des événements culturels d'envergure** tel que le Salon du livre et l'expérience sera assurément répétée.

Le CSI a aussi bonifié sa présence au sein du *Comité unitaire en environnement de l'Estrie* au courant de la dernière année et a participé activement à l'organisation des activités entourant la **Journée de la Terre à Sherbrooke**. Cette collaboration a permis de renouer des liens avec plusieurs groupes militants de la région et à inclure notre vision de la justice climatique au plaidoyer mis de l'avant lors de cette journée. En collaboration avec Ciné-Vert, le documentaire

De nouvelles collaborations régionales et au-delà!

Une fois que tu sais a été projeté à la suite du rassemblement. Le tout a été suivi d'un échange avec Gabrielle Izaguirre-Falardeau, une jeune femme militante, et l'organisme Éco-motion.

De nouvelles collaborations ont aussi vu le jour dans le cadre des *Journées québécoises de la solidarité internationale*. Ainsi, la librairie Les Deux Sœurs s'est jointe à la librairie Appalaches pour notre initiative *Libraires solidaires*. De plus, une première collaboration officielle avec le GCIUS en matière d'ÉCM a donné lieu à un panel et une exposition sur le campus.

Enfin, un **partenariat hors du commun s'est développé** avec le Conseil scolaire Centre-Nord de l'Alberta. Notre ancienne adjointe à la programmation Myriam Turgeon y travaille désormais et nous lui avons fait parvenir notre jeu géant *Globopoly* afin qu'elle l'anime dans les écoles où elle est intervenante. Les ressources francophones en matière de solidarité internationale s'y font rares et cela nous a permis d'entamer des réflexions intéressantes sur la diffusion à plus grande échelle de cet atelier ludique, impactant et grandement apprécié des élèves et des enseignant.es!



La mobilisation et l'engagement des jeunes :

Cette année en particulier, **la mobilisation des jeunes a été un défi d'ampleur** constaté par l'ensemble des personnes intervenantes. Toutes et tous ont pu observer les impacts néfastes de la pandémie chez les jeunes, c'est-à-dire une baisse d'autonomie, une augmentation de l'anxiété sociale, des problèmes de santé mentale plus sévères et de la difficulté à s'engager sur le long terme ; des éléments qui ont tous été corroborés dans la recherche sur la santé mentale des jeunes de la docteure Mélissa Généreux. Malgré cet enjeu important, le Carrefour de solidarité internationale a conduit ses projets de participation citoyenne avec la même énergie, de concert avec ses partenaires.



Conseil municipal jeunesse

Ce sont **8 jeunes** qui ont participé au Conseil municipal jeunesse (CMJ) de Sherbrooke en 2023 dont les thématiques étaient :

- *Comment la ville peut-elle créer un environnement accessible et durable qui favorise la santé mentale des jeunes entre 12 et 25 ans vivant à Sherbrooke?*
- *Comment la ville peut-elle rendre la mobilité durable plus attrayante et accessible?*

Cette année, le CMJ a porté une attention particulière à la place des jeunes dans la réalisation des recommandations émises et a ainsi permis de promouvoir l'implication de la jeunesse comme génération actrice de changements. Cette approche *par et pour* s'inscrit dans la nouvelle stratégie jeunesse adoptée par la Ville de Sherbrooke, dans laquelle le CSI a joué un rôle important.

Tout au long de leur engagement, les jeunes du CMJ ont été accompagnés par des étudiant.es de l'École de politique appliquée (ÉPA) de l'Université de Sherbrooke ainsi que par le CSI, puis une diversité d'acteurs et actrices de la Ville les ont soutenu.es.

Initiative Jeunesse

Durant les forums jeunesse qui se sont tenus en 2022 à Sherbrooke, ainsi que lors de séances antérieures du Conseil municipal jeunesse, l'intérêt des jeunes à disposer de fonds pour réaliser des projets novateurs a été mentionné à plusieurs reprises. Afin de répondre à ce besoin, la Ville a donc décidé de mettre sur pied un **projet-pilote** nommé Initiative jeunesse. La réalisation de celui-ci aura permis de tirer des leçons en prévision du dépôt de la future stratégie jeunesse.



un besoin d'innovation

La coordination de ce projet a été confiée au Carrefour de solidarité internationale et a demandé aux responsables de la polyvalence, un grand sens de l'adaptation et surtout beaucoup d'écoute.

En tout, ce sont **47 jeunes** qui ont participé à **8 initiatives** : La collecte chaleureuse, Tous petits, grands esprits, Rencontre aux quatre coins du monde, Balado Entr'Ados, Souper plus que parfait, Soupers Alterados - phase 2, Fête d'hiver au parc Belvédère et Dépliant Roulons vers l'Avenir. Certaines ont été réalisées avec un accompagnement direct de nos chargées en Éducation à la citoyenneté mondiale, d'autres en lien avec des actrices et acteurs du milieu jeunesse.

Suite à cette expérience, les personnes participantes et le CSI ont formulé plusieurs recommandations qui ont été intégrées dans Initiative jeunesse 12-17 phase 2, dans le cadre de la Stratégie jeunesse adoptée en septembre 2023.

Commission jeunesse de Magog

Le lancement de cette édition a été particulièrement difficile, avec un recrutement qui n'a pas donné les résultats escomptés, ne permettant pas de combler les postes de la Commission jeunesse. Cela, combiné à la remise en question de la Table jeunesse socio-économique Memphrémagog (TJSEM) via leur processus de planification stratégique, a mis en lumière **la nécessité de repenser le fonctionnement et la pertinence de la Commission jeunesse dans son format actuel**. Plus globalement, les personnes impliquées se sont interrogées sur la meilleure stratégie pour rejoindre, informer, mobiliser et consulter les jeunes de Magog.

À la demande de la ville de Magog et de la TJSEM, le CSI, avec l'aide de l'ÉPA, a produit un document mettant en lumière les suggestions et

recommandations des jeunes Magogois.es au cours des dix dernières années, ainsi que les bonnes pratiques d'implication et de consultation des jeunes. Dans une perspective de prise de recul sur les actions mises en œuvre avec les jeunes de Magog depuis 2013, le rapport s'intéresse à d'autres initiatives réalisées ailleurs au Québec ainsi qu'à Toronto. Enfin, le CSI a formulé des recommandations à Magog qui tiennent compte de son historique et de son contexte spécifique afin que la participation des jeunes puisse devenir un réel succès. Finalement, la rédaction de ce document a contribué au dépôt d'une proposition de stratégie jeunesse novatrice pour la ville de Magog et clôture avec succès cette année de transformations.



Face aux défis qui se posent quant à l'implication et la mobilisation des jeunes d'aujourd'hui, le CSI constate qu'il est plus que jamais primordial de **baser chaque approche sur leurs besoins**, notamment :

- d'accompagnement continu;
- de création de liens sociaux sécuritaires et nourrissants;
- d'espaces accueillants à la diversité;
- d'impacts concrets sur leurs communautés.

Également, un besoin de collaboration accrue entre les différents acteurs du milieu qui travaillent pour et avec les jeunes est essentiel et doit être au cœur de toutes les actions.

Activités scolaires

L'année 2022-2023 a eu son lot d'activités en milieu scolaire. D'abord, un nouveau record de **33 animations** de notre atelier *Globopoly* a été atteint, sensibilisant environ **750 élèves et étudiant.es** aux inégalités internationales. Bien que cette animation soit désormais un classique dans notre programmation, l'enthousiasme des enseignant.es et des jeunes ne s'essouffle pas, à notre grand bonheur!

Les projections de films et documentaires ont encore été à l'honneur cette année. Via un partenariat avec le Festival du cinéma du monde de Sherbrooke et UdS Monde, nous avons projeté sur le campus le documentaire *Zo Reken*, portant sur la situation de l'aide internationale en Haïti, ainsi que *Freda*, fiction dépeignant les inégalités de genres en Haïti. *Freda* a aussi été projeté au Cégep de Sherbrooke pour les étudiant.es en sciences humaines. Toujours sur le campus, nous avons organisé le visionnement du documentaire *Humus* afin d'ouvrir le dialogue sur l'agriculture durable. Lors de chacune de ces activités, des experts ainsi que des gens de la communauté ont été invités afin d'échanger avec le public.



Parmis les nouveautés et les innovations ayant eu cours pendant la dernière année, le CSI a participé à la première édition de *l'Idéathon* de l'Université de Sherbrooke. Pendant une fin de semaine, une **cinquantaine d'étudiant.es** ont discuté et réfléchi sur des enjeux de société en équipe afin de répondre à des problématiques identifiées par des organismes du milieu. Cette activité nous a permis de parler de notre travail avec ayni Desarrollo au Pérou et de collaborer avec les instigateurs de l'événement, soit, l'Accélérateur entrepreneurial Desjardins (AED), le Concours Createk - Famille J.R. André Bombardier, Enactus Sherbrooke et le Pôle de formation en coopération internationale. Cette expérience a été très enrichissante pour le CSI et nous espérons pouvoir y participer à nouveau l'an prochain.

Nous avons aussi eu le plaisir de prendre part aux *Rendez-vous de la jeunesse engagée*, organisés à l'Université de Sherbrooke par le mouvement ACTES de la CSQ, l'UQAM et Oxfam-Québec. Cet événement a rassemblé une **centaine de jeunes** du secondaire de partout au Québec afin de leur faire vivre une expérience engagée et festive. Le CSI a animé *Globopoly* pour l'occasion, en plus de tenir un kiosque sur le commerce équitable et collaborer à l'activité de plaidoyer collectif.

Sherbrooke ville équitable

Ce sont **800 personnes** à Sherbrooke qui ont été rencontrées et sensibilisées aux bienfaits du commerce équitable cette année, à travers plusieurs ateliers et kiosques qui se sont déroulés dans les écoles secondaires ou lors d'événements locaux. Grâce aux réseaux sociaux du mouvement Sherbrooke ville équitable, le commerce équitable a continué de rayonner en ligne et a rejoint plus de **3000 personnes**. L'ensemble de ces réalisations ont été menées en collaboration avec des partenaires diversifiés issus du milieu, c'est-à-dire des organismes communautaires, des institutions scolaires, des entreprises et des commerces locaux.

Nos innovations

Le comité directeur de SVE a été choisi pour représenter pendant un an les villes désignées équitables au Canada au sein du *comité avisé de Fairtrade*, cela afin de revoir les critères de l'ensemble des désignations équitables à la lumière des réalités actuelles et des défis rencontrés.

De plus, les désignations équitables se sont enrichies de deux nouveaux membres : l'*Université Bishop*, qui reçu sa désignation campus équitable en septembre dernier, ainsi qu'*Entreprendre Sherbrooke* qui est devenu lieu de travail équitable.



Un *5 à 7 équitable* animé par le CSI s'est tenu au Ø Café Nordik et portait sur le commerce équitable et ses retombées au niveau local, tant en Estrie qu'au Burkina Faso. Un panel de trois invités locaux et d'un producteur du Burkina Faso a permis de démystifier plusieurs aspects du commerce équitable! Une formule rassembleuse qui démontre l'intérêt du public pour le mouvement équitable.

Enfin, dans le cadre des Journées québécoises de la solidarité internationale, SVE a remis à la Ville de Sherbrooke une *toile portant sur le commerce équitable*. Cette dernière a été créée par l'artiste Nátali de Mello avec des pigments naturels faits à partir d'ingrédients équitables. La remise a été accompagnée d'un plaidoyer en faveur de l'approvisionnement équitable.

Notre cogestion



L'année écoulée a été particulièrement dynamique pour notre cogestion et nous sommes ravis de partager avec vous les développements qui ont émergé de notre démarche novatrice. Au-delà des processus bien établis, nous avons vu de **nouvelles idées prendre forme**, soutenues par des réflexions profondes et un travail approfondi. Ces initiatives ont renforcé notre approche de gestion en même temps que la place qu'elle occupe dans la mobilisation et la motivation de notre équipe.

Le comité de cogestion, en tant qu'organe décisionnel du CSI, a mis en place une nouvelle manière de faire à travers un rythme de réunions bihebdomadaires ; une formule qui s'est avérée efficace pour aborder en toute fluidité les sujets en discussion.

Les autres comités ont travaillé fort afin de **renforcer leurs compétences**. Le comité d'orientation a joué un rôle essentiel en préparant des points de gestion complexes et stratégiques, tout au long de l'année, aidant ainsi l'équipe à prendre des décisions éclairées. Chargé de traiter les questions des membres de l'équipe, le comité a également fait **avancer de nombreuses initiatives relatives aux**

Cogestion désigne le modèle de gestion organisationnelle du Carrefour de solidarité internationale, en vigueur depuis 2015. Les décisions stratégiques et les grandes orientations de l'organisme sont prises par toutes les personnes cogestionnaires, c'est-à-dire toutes les personnes membres de l'équipe permanente. Les tâches de direction générale sont ainsi réparties entre les cogestionnaires, via des comités permanents ou temporaires.

ressources humaines, comme les réflexions autour des congés annuels et de la flexibilité au travail. Quant au comité équipe, il a démontré sa pertinence en renforçant les liens entre les personnes employées grâce à la célébration des moments clés de l'organisation, contribuant ainsi à forger un esprit d'équipe solide.

Ces **belles réalisations collectives** ont été un soutien crucial dans la mise en œuvre de deux chantiers majeurs : la révision de nos règlements généraux liée à la désyndicalisation de l'équipe et un processus de revalorisation des rémunérations.

La répartition des responsabilités de direction générale entre les cogestionnaires a rendu obsolète la nécessité d'un contrepoids syndical, démontrant notre capacité à évoluer vers de nouveaux modèles de gouvernance. La désyndicalisation a été un processus collaboratif, débouchant sur de nouveaux règlements généraux adoptés à l'unanimité lors de notre assemblée générale spéciale en janvier 2023. Désormais, **deux cogestionnaires représentent**

les personnes employées au conseil d'administration.

Parallèlement, et dans une perspective d'équité interne, une démarche de révision de la rémunération a été lancée. Grâce à une collaboration étroite avec une firme spécialisée et à l'engagement sans relâche des cogestionnaires, les classes salariales des fonctions ont été revalorisées et les titres de poste mis à jour. D'autres étapes sont prévues, notamment en ce qui concerne la rémunération des tâches de cogestion. En bref, cette avancée a marqué **un tournant significatif** dans notre approche de cogestion.

La cogestion, de par sa complexité, ne trouve pas toujours de modèles à suivre lorsque la vision est novatrice. Toutes ces avancées n'auraient pas été possibles sans le soutien indéfectible de nos remarquables administrateurs et administratrices, qui partagent et encouragent notre vision.

Merci à elles et eux!

Notre conseil d'administration

Karl Lussier - Trésorier
Karine Vézina - Présidente
Marie-Hélène Lajoie
(cogestionnaire)
Eva Jomphe
Annik Giguère

Philippe Simard
Haïdi Laidlaw
(cogestionnaire)
Katherine Breton -
Vice-présidente
Broulaye Diarrassouba

Martin Gauthier - Secrétaire
(absent de la photo)
Alain Frenette
(absent de la photo)
de gauche à droite, de haut en bas



La Fondation

Je soulignais l'année dernière les dix ans d'appui financier de la Fondation aux actions du Carrefour de solidarité internationale et de ses partenaires. Nos résultats prometteurs des derniers bilans **nous encouragent à nous dépasser**. Conscientes et conscients des enjeux, nous, les cogestionnaires et les conseils d'administration du CSI et de la Fondation, nous impliquons résolument pour assurer une plus grande capacité financière à l'organisation.

Un nouveau plan d'action nous guide notamment afin de consolider nos liens avec notre communauté.

Dans cette optique, je vous invite d'abord à accueillir **deux nouveaux membres actifs** au conseil d'administration de la Fondation dont l'implication personnelle renforce notre action commune : Heureuse Naomie Bengue Banguitoumba et Rodriguez Dumeus.

Cette année, nous avons organisé la **première édition de notre Fête estivale** qui sera, bientôt, appelée à rassembler l'ensemble de nos ami.es. Nous visons par-là à soutenir les indispensables liens d'entraide tissés au cours des ans. Donner une place à la volonté de justice de vous tous.tes, nous guide dans nos efforts, qu'ils s'inscrivent dans l'élaboration d'une politique de dons visant à mieux vous guider ou dans l'expérimentation de nouvelles façons de communiquer. Nous sommes reconnaissant.es de votre désir d'égalité que vous exprimez jour après jour, tant dans les actions d'éducation à la citoyenneté mondiale que de solidarité internationale.

Notre soutien au CSI vise la pérennité de ses actions.

Nous soutenons la programmation internationale tout en insistant sur la nécessité de se donner les moyens financiers. Il n'y a pas de solidarité concrète sans argent. Le lien entre nos activités et la levée de fonds doit être constant et conscient. L'appui financier de la Fondation encourage le développement d'initiatives

novatrices en réservant des fonds pour des projets spéciaux et le développement de nouveaux projets.

L'automne dernier, avec nos partenaires du monde de l'éducation, nous avons initié une **campagne financière pour soutenir notre travail d'éducation à la citoyenneté mondiale**. Cette expérience positive avec les réseaux sociaux sera répétée cette année. De même, une première expérience de sociofinancement s'est enclenchée au printemps qui ouvre de belles perspectives futures.

Chacun de nous doit garder à l'esprit que ce que nous accomplissons ici et ailleurs est directement lié à notre capacité de trouver l'argent nécessaire. Sans moyens, sans autonomie face aux bailleurs de fonds, notre désir de justice sociale reste sans effet. **La base de notre solidarité, c'est la contribution de chacun.e pour se donner collectivement les moyens**. Votre engagement nourrit le nôtre.

Merci beaucoup!



Robert St-Amant - Président de la Fondation du Carrefour de solidarité internationale



Nos campagnes de financement

Cette année, la Fondation a réalisé sa première campagne de financement pour un projet en Éducation à la citoyenneté mondiale, ici, en Estrie. Grâce à vos dons, nous avons dépassé notre objectif initial et avons récolté

2 525\$

pour notre projet de *Simulation de l'assemblée générale des Nations unies* auquel participent, chaque année, une centaine de jeunes des écoles secondaires de l'Estrie.

Notre campagne annuelle, lancée au printemps, s'est concentrée sur nos projets au Pérou, ayant pour thèmes la santé et les droits sexuels et reproductifs et la lutte contre la violence faite aux femmes. C'est un total de

62 789\$

que votre générosité nous a permis de recueillir, que vous soyez un individu, une communauté ou une entreprise.

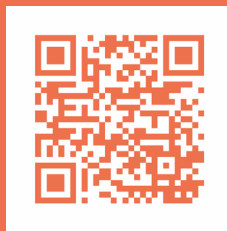
Enfin, nous avons poursuivi nos innovations en matière de développement philanthropique en débutant une campagne de sociofinancement dans le cadre de notre projet *Djonkoli kènè*. Nous avons atteint

4 075\$

sur notre objectif de 10 000\$. Vos dons permettront de soutenir directement les bénéficiaires de ce projet ainsi que les personnes accompagnatrices.

Ce sont **108 personnes donatrices** qui ont, cette année encore, fait la différence grâce à leurs dons. Leur soutien est essentiel dans la réalisation de nos activités, aussi bien en Estrie qu'à l'international.

À vous toutes et tous, un immense merci.



FAIRE UN DON EN LIGNE
jedonneenligne.org/fcsi

Notre conseil d'administration

Robert St-Amant - Président

Alain Frenette

Martin Gauthier

Philippe Simard

Heureuse Naomie Banguitoumba

Rodriguez Dumeus

Rapport financier

PRODUITS

2022-2023

2021-2022

SUBVENTIONS

Canada	876,708\$	713,343\$
Québec	496,560\$	560,974\$
Municipalités	74,338\$	39,991\$

DONS EN ESPÈCES

Fondation CSI	77,573\$	69,053\$
Autres donateurs	359,548\$	221,118\$
Dons en nature	49,863\$	61,353\$
Autres revenus	75,727\$	62,172\$

2,010,317\$

1,728,004\$ TOTAL DES PRODUITS

CHARGES

2022-2023

2021-2022

FRAIS DE PROGRAMMATION

Projets outre-mer	1,043,310\$	785,501\$
Stages de solidarité	483,251\$	485,544\$
Éducation du public	216,504\$	203,079\$

ADMINISTRATION

276,756\$ 264,048\$

2,019,821\$

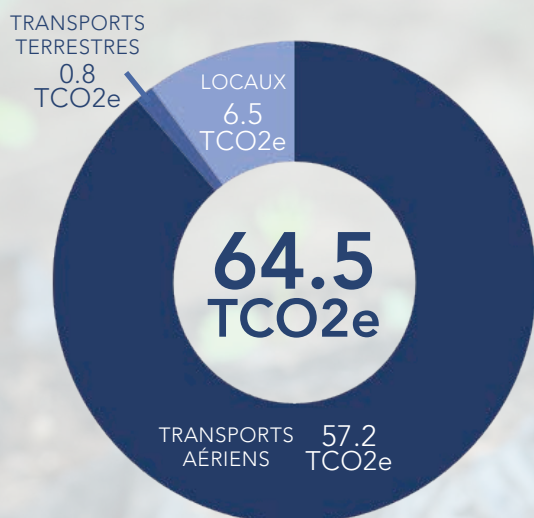
1,738,172\$ TOTAL DES CHARGES

EXCÉDENT DES CHARGES SUR LES PRODUITS

-9,504\$

-10,168\$

Bilan carbone



Émissions

Les émissions recensées incluent les vols internationaux, l'énergie utilisée pour nos locaux ainsi que les déplacements de notre équipe au Québec.



Captation

Le projet en coopération climatique internationale en Haïti, par l'implantation de techniques agroforestières, permet une captation de carbone.

16 TCO₂e

Solde des émissions

Les émissions de l'organisation, moins le carbone capté par le projet en Haïti, représentent l'impact du CSI pour l'année. Ces émissions ont été compensées via l'achat de Crédits Carbones Éducatifs (CCÉ) auprès de Carbone Scol'ERE.

* TCO₂e : tonne équivalente de CO₂. Comme le CO₂ n'est pas le seul gaz à effet de serre, l'ensemble des émissions est transposé en TCO₂e. Note : plusieurs sources d'émission n'ont pas encore été prises en compte dans l'étude, notamment les matières résiduelles.

Nos membres

Organismes de coopération internationale

Action de développement
humanitaire du Québec
(ADHQ)

Aministie
internationale - Estrie

Association des femmes de
Saint-Camille

Solidarité-Haïté en Estrie

Collectif de coopération
internationale du CIUSS de
l'Estrie - CHUS

Congrégation Missionnaire
de Mariannahill

Développement et
Paix - Estrie

Groupe de coopération
internationale de l'Université
de Sherbrooke (GCIUS)

Maison des jeunes Le
Passage

Volontaires de la sensibilisa-
tion et de l'action humani-
taire (VOSACH)

Organismes associés

Association coopérative
d'économie familiale de
l'Estrie (ACEF)

CEGEP de Sherbrooke

Conseil régional de l'environ-
nement de l'Estrie (CREE)

Journal communautaire
Entrée- Libre

École internationale du Phare
Radio VM Estrie

École de politique appliquée
de l'UdS

Association de la maîtrise en
environnement de l'UdS

Association malienne de
Sherbrooke

USherbrooke International

Centre universitaire de
formation en environnement
(CUFE)

Cégep de Granby

Conseil central des syndicats
nationaux de l'Estrie - CSN

Individuel.les

Ghislaine Beaulieu

Alain Leclerc

Luc Loignon

Marie-Ève Chrétien

Katherine Breton

Mariame Cissé

Serge Grenier

Judith Bergeron

Chantal Bouchard

Amélie Soulard

Essi Parent

Michèle Boissinot

Vanessa Cournoyer-Cyr

Karl Lussier

Martin Gauthier

Alain Frenette

Paul Lavoie

Annik Giguère

Robert St-Amant

Solidaires

Magnoudéwa Tangou

Nastaran Daniali

Félix Boudreault

Guy Laperrière

François Rancourt

Donald Dubuc

Broulaye Diarrassouba

Étienne Sinotte

Remerciements

Le Carrefour de solidarité internationale est une œuvre collective qui nous rassemble et nous permet d'avoir un impact réel sur le monde. Nous ne pouvons poursuivre notre travail de solidarité en Estrie et à l'international sans l'appui de personnes et d'organisations qui croient en notre mission. C'est donc avec fierté et reconnaissance que nous souhaitons remercier nos membres ainsi que les nombreuses personnes ayant participé à nos projets au cours de l'année.

Nous aimerions également remercier nos bailleurs de fonds et nos partenaires : Affaires mondiales Canada, le ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec, le ministère de l'Environnement et de la lutte contre les changements climatiques, de la faune et des parcs du Québec, l'Association québécoise des organismes de coopération internationale, la Fondation internationale Roncalli, la Fondation Louise Grenier, les oeuvres Régis Vernet, le fonds Marie-François, l'Alliance Syndicat et tiers-monde, l'École de politique appliquée de l'Université de Sherbrooke, l'Accélérateur entrepreneurial Desjardins, le Centre universitaire de formation en environnement et développement durable, la Fédération interprofessionnelle de la santé, le Centre d'étude et de coopération internationale, les écoles secondaires de l'Estrie ainsi que les villes de Sherbrooke et de Magog. Finalement, un merci tout spécial aux précieuses personnes donatrices de la Fondation du CSI.

Ce n'est qu'ensemble, rassemblé.es par notre engagement, que nous sommes le Carrefour de solidarité internationale!

Canada Québec



AAOCI
Association québécoise
des organismes de
coopération internationale



VILLE DE
Magog

Ville de
Sherbrooke

CRÉDITS PHOTOS

Jocelyn Riendeau - couverture, 10, 14, 16 (gauche), 4e de couverture
Image by rawpixel.com - 2, 28
Carrefour de solidarité internationale - 4, 5, 13 (gauche), 15 (bas), 19, 20, 21
INPRHU - 8
Endrick Silfort, étudiant au Collège de l'Espoir de Mombin Crochu, Haïti - 9
Ayni Desarrollo - 11
Aurélié Despaties-Davignon - 13 (droite)
Salon du livre - 15 (haut)
Simont Rancourt - 16 (droite), 18 (gauche)
Emile Phaneuf - 17
Festival du cinéma du monde de Sherbrooke - 18 (droite)
Félix Boudreault - 17, 20
Guy Veillet - 22



165 Rue Moore
Sherbrooke, QC J1H 1B8
819-566-8595
info@csisher.com



Carrefour
de **solidarité** internationale